



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश (असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, शनिवार, १४ सितम्बर, १९९६/२३ भाद्रपद, १९१८

हिमाचल प्रदेश सरकार

कार्मिक विभाग
(सचिवालय प्रशासन सेवाएं-क)

अधिसूचना

शिमला-२, २५ जुलाई, १९९६

संख्या पर० (एस० ए० एस०)-ए-ए(३)-२/९५.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद ३०९ के अन्तर्गत शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश कार्मिक विभाग (सचिवालय प्रशासन) में रेस्टोरर के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबंध-अ के अनुसार भर्ती एवं प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

१. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(१) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश कार्मिक विभाग (सचिवालय प्रशासन सेवाएं) रेस्टोरर (अराजकवित्त वर्ग-III) भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, १९९६ है।

(२) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।

२. निरसन और व्यावृत्तियां.—(१) इस विभाग की अधिसूचना संख्या १-५३५/५७-III-एस० ए० एस०, तारीख २०-११-७३ द्वारा अधिसूचित और समय-समय पर यथा संशोधित हिमाचल प्रदेश सेक्रेटरियेट क्लास-III सचिवसिज

(रिक्लूटमेंट, प्रमोशन एण्ड पर्टेन कंडिशनज आक सविस्तिज) रूलज, 1973 का उस विस्तार तक जहां तक कि ये रिस्टोरर के पद से सम्बन्धित है, निरसन किया जाता है।

(2) ऐसे निरसन के होते ए भी, उपरोक्त इस प्रकार निरसित सुसंगत नियमों के उपनियम-2 (1) के अधीन का गई कोई नियुक्ति, बात या कार्रवाई इन नियमों के अधीन विधिमाम्य रूप से की गई समझी जायेगी।

आदेश द्वारा,

हस्ताक्षरित/-

आयुक्त एवम् सचिव।

उपाबन्ध-अ

कार्मिक (सचिवालय प्रशासन) विभाग, हिमाचल प्रदेश सचिवालय में रिस्टोरर (अराजपत्रित) वर्ग-III के पद के लिए भर्ती एवं प्रोन्नति नियम:

1. पद का नाम रिस्टोरर
2. पदों की संख्या 6 (छः)
3. वर्गीकरण वर्ग-III (अराजपत्रित) (गैर तकनीकी)
4. वेतनमान रुपये 950-35-1160-40-1320-45-1500-50-1800
5. चयन पद अथवा अचयन पद अचयन
6. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु । लागू नहीं
7. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं । लागू नहीं
8. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं ।
(क) आयु : लागू नहीं
(ख) शैक्षणिक अर्हताएं : लागू नहीं
9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिये विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दे ।
10. भर्ती की पद्धति--भर्ती सीधी होंगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता । शत-प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जायेगा।

वर्ग-IV के प्रतिनियुक्ति संयुक्त चालकों जिनका 2 वर्ष का नियमित या 31-3-91 तक की गई निरन्तर तदर्थ सेवा सहित संयुक्त नियमित सेवाकाल दो वर्ष का हो, ऐसा न होने पर जमादारों, दफतरियों, वस्तावरदारों, पुस्तकालय परिचारिकों जिनका कम से कम तीन वर्ष का नियमित या 31-3-1991 तक की गई तदर्थ सेवा सहित संयुक्त नियमित सेवाकाल तीन वर्ष हो, दोनों के न होने पर चपड़ासियों जिनका ग्रेड में 7 वर्ष का नियमित या 31-3-1991 तक की गई निरन्तर तदर्थ सेवा सहित संयुक्त सेवाकाल 7 वर्ष का हो, में से प्रोन्नति द्वारा।

प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए पात्र कर्मचारियों की संयुक्त वरिष्ठता सूची उनकी पारस्परिक वरिष्ठता को प्रभावित किए बिना अपने-अपने ग्रेड में सेवाकाल के आधार पर तैयार की जायेगी :

परन्तु इच्छानुसार, प्रोन्नत हुए कर्मचारी का पदावनति, नियुक्ति या किसी अन्य समतुल्य संवर्ग में स्थानान्तरण का कोई अधिकार नहीं होगा :

परन्तु एक बार बारी आने पर पद के लिए एक कर्मचारी अपनी अरुचि प्रकट करता है तो भविष्य के लिए अपात्र समझा जाएगा।

(1) प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरण पद में 31-3-91 तक की गई तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिये इन नियमों में यथा विहित सेवाकाल के लिये इन शर्तों के अधीन रहते हुए गणना में ली जाएगी :—

(1) उन सभी मामलों में जिन में कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरण पद में अपने कुल सेवाकाल (31-3-1991 तक की गई तदर्थ सेवा को शामिल करके) के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किए जाने का पात्र हो जाता है वहां उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किए जाने के पात्र समझे जाएंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जाएंगे :

परन्तु उन सभी पदधारियों को जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाता है, कम से कम तीन वर्ष न्यूनतम अर्हता सेवा या पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा, जो भी कम होगी :

परन्तु यह और भी कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किए जाने सम्बन्धी विचार के लिए अपात्र हो जाता है वहां

उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जाएगा।

स्पष्टीकरण.—अन्तिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी, प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जाएगा यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है जिसे डिमोबोलाईज्ड आर्मड फोर्सिज परमोनल (रिजर्वेशन आफ वकेन्सीज इन हिमाचल प्रदेश स्टेट नान-टैक्नीकल सर्विसिज) रूलज, 1972 के नियम 3 के प्रावधानों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो तथा जिसके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों या जिसे एकस सर्विसमैन (रिजर्वेशन आफ वकेन्सीज इन दी हिमाचल प्रदेश टैक्नीकल सर्विसिज) रूलज, 1985 के नियम-3 के प्रावधानों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो व इसके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हो।

(2) इसी प्रकार स्थायीकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व 31-3-91 तक की गई तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जाएगी :

परन्तु 31-3-91 तक तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात् जो स्थायीकरण होगा उसके फलस्वरूप पारस्परिक नरियता अपरिवर्तित रहेगी।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो तो उसकी संरचना।

जैसी कि समय-समय पर सरकार द्वारा गठित की जाए

13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

जैसा कि विधि द्वारा अपेक्षित हो

14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षा।

लागू नहीं

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन।

लागू नहीं

16. आरक्षण

उक्त सेवा में, नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा, समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण की बाबत जारी किये गये अनुदेशों के अधीन होगी।

17. विभागीय परीक्षा

लागू नहीं

18. शिथिल करने की शक्ति

जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहां यह कारणों को अभिलिखित करके, आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत शिथिल कर सकेगी।

[Authoritative English text of this department notification No. Per. (SAS) A-A (3)-2/95, dated 25-7-1996 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

PERSONNEL DEPARTMENT
(Secretariat Administration Department)

NOTIFICATION

Shimla-2, the 25th July, 1996

No. Per. (SAS)A-A(3) 2/95.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor of Himachal Pradesh is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Restorer in the Department of Personnel (Secretariat Administration), Himachal Pradesh, as per Annexure 'A' attached to this notification, namely :—

1. *Short title and commencement.*—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh, Department of Personnel (Secretariat Administration Services) Restorer (Class-III Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 1996.

(2) These Rules shall come into force from the date of publication in the H. P. Rajpatra.

2. *Repeal and savings.*—(1) The H. P. Secretariat Class-III Services (Recruitment & Promotion and Certain Conditions of Services) Rules, 1973, notified *vide* this Department Notification No. 1-535/57-III SAS, dated 20-11-73 and as amended from time to time are hereby repealed to the extent these pertain to the post of Restorer.

(2) Notwithstanding such repeal, any appointment made anything done or any action taken under the relevant rules so repealed under rule 2(1) *supra* shall be deemed to have been validly made, done or taken under these rules.

By order,
Sd/-
Commissioner-cum-Secretary.

ANNEXURE 'A'

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF RESTORER (NON-GAZETTED) CLASS-III IN THE DEPARTMENT OF PERSONNEL (SECRETARIAT ADMINISTRATION), HIMACHAL PRADESH SECRETARIAT

1. Name of the post	Restorer
2. Number of posts	6 (Six)
3. Classification	Class-III (Non-Gazetted) (Non-Technical)
4. Scale of pay	Rs. 950-35-1160-40-1320-45-1500-50-1800
5. Whether selection post or non-selection post.	Non-selection
6. Age for direct recruitment	Not applicable

7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruits. Not applicable
8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees. Age : Not applicable
Educational qualifications : Not Applicable
9. Period of probation, if any Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.
10. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of vacancies to be filled in by various methods, 100% by promotion
11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grades from which promotion/deputation/transfer is to be made. By promotion from amongst the Clerkship Operator (Class-IV) who possesses at least two years regular service or regular combined with continuous *ad hoc* (rendered upto 31.3-1991) service, falling within from amongst the Jamadars, Daftries, Record Officers and Library Attendants who possess at least three years regular service or regular combined with continuous *ad hoc* (rendered upto 31.3-1991) service, falling both from persons having at least seven years regular service or regular combined with continuous *ad hoc* (rendered upto 31.3-1991) service in the grade.

For the purpose of promotion a combined seniority list of eligible officials based on length of service in the respective grades without disturbing their *inter-se* seniority shall be maintained ;

Provided that the person promoted on his volition, will have no right of reversion, appointment or transfer to any other equivalent cadre;

Provided further that the person once shows indisposition for the post, on his turn, he will become ineligible for consideration for future appointments etc.

(1) In all cases of promotion, the *ad hoc* service rendered in the feeder post upto 31.3.91, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards

the length of service as prescribed in these rules for promotion subject to the conditions:

- (1) that in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service (including the service rendered on *ad hoc* basis upto 31-3-1991) in the feeder post in view of the provisions referred to above, all persons senior to him in respective category/post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration:

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years or that prescribed in the Recruitment & Promotion Rules for the post, whichever is less;

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

Explanation:- The last proviso shall not render the junior incumbents ineligible for consideration for promotion, if the senior ineligible persons happened to be ex-servicemen recruited under the provisions of Rule 4 of 'Demobilised Armed Forces Personnel (Reservation of Vacancies in Himachal Pradesh State Non-Technical Services) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority thereunder or recruited under the provisions of Rule 4 of ex-servicemen (Reservation of Vacancies in the Himachal Pradesh Technical Services) Rules, 1983 and having been given the benefit of seniority thereunder.

- (2) Similarly, in all cases of confirmation, *ad hoc* service rendered on the feeder post upto 31-3-1991, if any, prior to the regular appointment against such post shall be taken into account towards the length of service.

Provided that *inter-se* seniority as a result of confirmation after taking into account *ad hoc* service rendered upto 31-3-1991 shall remain unchanged.

- | | |
|--|---|
| 12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition? | As may be constituted by the Govt. from time to time. |
| 13. Circumstances under which the Himachal Pradesh Public Service Commission is to be consulted in making recruitment. | As required under the law |
| 14. Essential requirement for a direct recruitment. | Not applicable |
| 15. Selection for appointment to post by direct recruitment. | Not applicable |
| 16. Reservation | The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Backward Classes/Other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time. |
| 17. Departmental Examination | Not applicable |
| 18. Powers to relax | Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts. |